

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU
Wydział Informacji, Badań i Analiz



WYKORZYSTANIE INFORMACJI O RYNKU PRACY

**Raport z badania ankietowego zrealizowanego w ramach
programu INTERREG IIC
projekt ADEP**



TORUŃ, GRUDZIEŃ 2004 R.

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
ul. Szosa Chełmińska 30/32
87 – 100 Toruń

<http://www.wup.torun.pl>

e-mail: wup@wup.torun.pl, towu@praca.gov.pl

Spis treści:

Uwagi metodologiczne.....	I
Cz pierwsza:	
1. Instytucje biorące udział w badaniu.....	1
2. Wykorzystywane informacje o rynku pracy.....	1
3. Cel pozyskiwania informacji o rynku pracy.....	4
4. Najchętniej wykorzystywane sposoby prezentacji danych.....	5
5. Główne źródła pozyskiwanych przez respondentów danych.....	5
6. Sposoby pozyskiwania informacji o rynku pracy.....	6
7. Człystotliwość korzystania z informacji o rynku pracy.....	6
8. "Czy kiedykolwiek uzyskanie wiadomości o rynku pracy okazało się niemożliwe?"	7
9. Trudno ci z dotarciem do informacji o rynku pracy.....	8
10. "Czy informacje o rynku pracy powinny być częściej uaktualniane?"	10
11. Współpraca i jej formy z instytucjami zajmującymi się informacją o rynku pracy.....	10
Cz druga:	
Charakterystyka grup instytucji biorących udział w badaniu.....	14
Podsumowanie.....	24
Tablice.....	26

TABLICE:

1.	Instytucje biorące udział w badaniu a rodzaj wykorzystywanych informacji	26.
2.	Cel pozyskiwania danych o rynku pracy według instytucji biorących udział w badaniu	27.
3.	Instytucje biorące udział w badaniu a źródła pozyskiwania danych	28.
4.	Sposób pozyskiwania informacji o rynku pracy a instytucje biorące udział w badaniu	29.
5.	Człowiek korzystania z informacji o rynku pracy według instytucji	30.
6.	Czy kiedykolwiek uzyskanie potrzebnych informacji okazało się niemożliwe według instytucji	31.
7.	Instytucje biorące udział w badaniu a trudno ci w dotarciu do interesujących informacji	32.
7.1.	Poziom, na którym postrzegana trudno występuje	33.
7.2.	Czy mają Państwo trudno ci z uzyskaniem informacji o stanie i ruchu naturalnym ludności?	34.
7.3.	Czy mają Państwo trudno ci z uzyskaniem informacji o pracujących w sektorze przedsiębiorstw?	35.
7.4.	Czy mają Państwo trudno ci z uzyskaniem informacji o przeciwnym zatrudnieniu w sektorze przedsiębiorstw?	36.
7.5.	Czy mają Państwo trudno ci z uzyskaniem informacji o aktywności ekonomicznej ludności w wieku 15 lat i więcej według BAEL?	37.
7.6.	Czy mają Państwo trudno ci z uzyskaniem informacji o podmiotach gospodarki narodowej według sekcji?	38.
7.7.	Czy mają Państwo trudno ci z uzyskaniem informacji o bezrobociu na wsi?	39.
7.8.	Czy mają Państwo trudno ci z uzyskaniem informacji o bezrobociu w młodzieży?	40.
7.9.	Czy mają Państwo trudno ci z uzyskaniem informacji o bezrobociu kobiet?	41.
7.10.	Czy mają Państwo trudno ci z uzyskaniem informacji o niepełnosprawnych (bezrobotnych i poszukujących pracy)?	42.

7.11	Czy mają Państwo trudno ci z uzyskaniem informacji o deficytowych i nadwykowych zawodach bezrobotnych?	43.
7.12	Czy mają Państwo trudno ci z uzyskaniem informacji o zwolnionych z przyczyn zakładu pracy?	44.
7.13	Czy mają Państwo trudno ci z uzyskaniem informacji o strukturze bezrobotnych?	45.
7.14	Czy mają Państwo trudno ci z uzyskaniem informacji o realizacji wojewódzkich programów rynku pracy?	46.
7.15	Czy mają Państwo trudno ci z uzyskaniem informacji o programach rynku pracy realizowanych w PUP?	47.
7.16	Czy mają Państwo trudno ci z uzyskaniem informacji o współczynniku aktywności zawodowej?	48.
7.17	Czy mają Państwo trudno ci z uzyskaniem informacji o wskaźniku zatrudnienia?	49.
7.18	Czy mają Państwo trudno ci z uzyskaniem informacji o poziomie stopy bezrobocia?	50.
8.	Czy informacje o rynku pracy powinny być częściej aktualizowane?	51.
9.	Instytucje biorące udział w badaniu a współpraca z innymi	52.
10.	Na czym polega współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy?	53.
11.	Instytucje biorące udział w badaniu a uczestnictwo w konferencjach poświęconych problematyce rynku pracy	54.
12.	Instytucje biorące udział w badaniu a uczestnictwo w grupach roboczych, komisjach, zespołach doradczych poświęconych tematyce zatrudnienia	55.
13.	Instytucje biorące udział w badaniu a uczestnictwo w realizacji/projektowaniu programów przeciwdziałających bezrobociu i programach aktywizujących bezrobotnych	56.
14.	Instytucje biorące udział w badaniu a udostępnianie innym instytucjom/firmom informacji o rynku pracy	57.
15.	Instytucje biorące udział w badaniu a przygotowywanie własnych analiz, publikacji i broszur	58.

UWAGI METODOLOGICZNE

Badanie ankietowe, na podstawie którego powstało to opracowanie przeprowadzono w miesiącach października-listopad 2004 roku. Badanie było jednym z przedsięwzięć przewidzianych do realizacji w ramach programu INTERREG IIC projektu ADEP - *Rozwijanie, eksperymentowanie i przedłużanie innowacyjnych wytycznych wspierania terytoriów*.

Głównym celem zrealizowanego przedsięwzięcia było zbadanie, w jaki sposób - do jakich celów informacje o rynku pracy zostają wykorzystane. Aby zbadać przydatność informacji przygotowywanych również przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, w kwestionariuszu ankiety umieszczono pytania dotyczące trudności w dostępie do potrzebnych danych, oraz dotyczące zapotrzebowania na ich aktualizowanie i uszczegóławianie. Zapytaliśmy o obszar przedmiotowy, w jakim pojawia się trudność, czy wręcz niemożność uzyskania poszukiwanych informacji. Prosimy o określenie poziomu, na którym pojawia się najczęściej problemów z dotarciem do danych o rynku pracy.

Kwestionariusze ankiety rozesłano w październiku 2004 roku do instytucji współpracujących z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu.

Przeprowadzone badanie ankietowe miało na celu zbadanie opinii nt. stopnia dostępnosci informacji o rynku pracy oraz przydatności przygotowywanych przez różne instytucje i urzędy statystyk i analiz z obszaru zatrudnienia w działalności respondentów.

Oczekujemy, że raport z badania pozwoli na ustalenie trudności w dotarciu do potrzebnych wiadomości, ułatwi dostosowanie publikacji do potrzeb odbiorców i usprawni system tworzenia oraz upowszechniania wiadomości z obszaru rynku pracy. Wyniki raportu mogą również wpłynąć na usprawnienie współpracy pomiędzy instytucjami przy tworzeniu i wdrażaniu programów oraz projektów służących rozwiązywaniu problemów rynku pracy zarówno na poziomie lokalnym jak i regionalnym.

CZ PIERWSZA

1. INSTYTUCJE BIORĄCE UDZIAŁ W BADANIU

Rzesłano drog pocztow i/lub drog e-mailow 107 kwestionariuszy ankiety, nadesłano 71 odpowiedzi (zwrotno ankiet wyniosła 66,4%).

W ród tych, którzy nie odpowiedzieli na nasz propozycj wzi cia udziału w badaniu znale li si mi dzy innymi: Kujawsko-Pomorski Urz d Marszałkowski, 9 starostw powiatowych, 5 powiatowych urz dów pracy oraz a 11 szkół wy szych regionu.

W ród respondentów najliczniejsz grup stanowili przedstawiciele powiatowych urz dów pracy (22,5% ogółu), starostw powiatowych (19,7% ogółu) oraz pracownicy poradni psychologiczno-pedagogicznych (19,7% ogółu). Szczegółowe dane przedstawia poni sza tabela.

Instytucje biorące udział w badaniu

Wyszczególnienie	ilo ankiet	w %
powiatowe urz dy pracy	16	22,5
starostwa powiatowe	14	19,7
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	14	19,7
szkoły rednie	7	9,9
szkoły wy sze	3	4,2
Ochotnicze Hufce Pracy	3	4,2
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz Biuro Karier UMK	3	4,2
Kujawsko-Pomorski Urz d Wojewódzki	1	1,4
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	1	1,4
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	1	1,4
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	1	1,4
Regionalny O rodek Polityki Społecznej w Toruniu	1	1,4
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Toruniu	1	1,4
Centrum Kształcenia Ustawicznego w Toruniu	1	1,4
Pa stwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Toruniu	1	1,4
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	1	1,4
Narodowy Bank Polski Oddział Okr gowy w Bydgoszczy	1	1,4
Brak danych	1	1,4
Ogółem	71	100,0

2. WYKORZYSTYWANE INFORMACJE O RYNKU PRACY

Ponad 80% respondentów wykorzystuje statystyki bezrobocia, 78,9% z nich wykorzystuje analizy dotycz ce bezrobocia. Nieco rzadziej wykorzystywane s przez

nich informacje dotyczą ce statystyki zatrudnienia i analizy struktury zatrudnienia - odpowiednio 49,3% i 53,5%.

Wykorzystywane informacje o rynku pracy

Wyszczególnienie	tak		nie		ogółem	
	ilo	w %	ilo	w %	ilo	w %
statystyka bezrobocia	61	85,9	10	14,1	71	100,0
analizy dotyczą cych bezrobocia	56	78,9	15	21,1	71	100,0
statystyka zatrudnienia	35	49,3	36	50,7	71	100,0
analizy struktury zatrudnienia	38	53,5	33	46,5	71	100,0

Statystyki bezrobocia wykorzystywane s przez 61 respondentów (85,9%) w tym przez wszystkie powiatowe urz dy pracy. Poni sza tabela ró ni si od poprzedniej liczb respondentów ogółem - jest to wynikiem tego, e w tabeli krzy owej nie uwzgl dniono 1 ankiety, która była anonimowa.

Wykorzystywanie statystyk bezrobocia według instytucji

Wyszczególnienie	Wykorzystywanie statystyk bezrobocia		
	tak	nie	Ogółem
powiatowe urz dy pracy	16	0	16
starostwa powiatowe	9	5	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	10	4	14
szkoły rednie	7	0	7
szkoły wy sze	3	0	3
OHP	3	0	3
CIIPKZ i Biuro Karier UMK	3	0	3
Kujawsko-Pomorski Urz d Wojewódzki	1	0	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	1	0	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	1	0	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	1	0	1
Regionalny O rodek Polityki Społecznej w Toruniu	1	0	1
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Toruniu	1	0	1
Centrum Kształcenia Ustawicznego w Toruniu	1	0	1
Pa stwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Toruniu	0	1	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	1	0	1
NBP OO w Bydgoszczy	1	0	1
Ogółem	60	10	70

Analizy dotyczą ce bezrobocia wykorzystywane s przez 49,3% respondentów, w tym przez wszystkie powiatowe urz dy pracy bior ce udział w badaniu.

Wykorzystywanie analiz bezrobocia według instytucji

Wyszczególnienie	Wykorzystywanie analiz bezrobocia		
	tak	nie	Ogółem
powiatowe urzędy pracy	16	0	16
starostwa powiatowe	12	2	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	8	6	14
szkoły średnie	3	4	7
szkoły wyższe	1	2	3
OHP	2	1	3
CLIPKZ oraz Biuro Karier UMK	3	0	3
Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki	1	0	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	1	0	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	1	0	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	1	0	1
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu	1	0	1
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Toruniu	1	0	1
Centrum Kształcenia Ustawicznego w Toruniu	1	0	1
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Toruniu	1	0	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	1	0	1
NBP OO w Bydgoszczy	1	0	1
Ogółem	55	15	70

Statystyki zatrudnienia wykorzystywane są przez 49,3% ogółu wypełniających ankiet. Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Wykorzystywanie statystyk zatrudnienia według instytucji

Wyszczególnienie	Wykorzystywanie statystyk zatrudnienia		
	tak	nie	Ogółem
powiatowe urzędy pracy	7	9	16
starostwa powiatowe	6	8	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	7	7	14
szkoły średnie	2	5	7
szkoły wyższe	2	1	3
OHP	3	0	3
CLIPKZ oraz Biuro Karier UMK	3	0	3
Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki	0	1	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	0	1	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	1	0	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	1	1
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu	0	1	1
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Toruniu	1	0	1
Centrum Kształcenia Ustawicznego w Toruniu	0	1	1
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	0	1	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	1	0	1
NBP OO w Bydgoszczy	1	0	1
Ogółem	34	36	70

Analizy dotyczące struktury zatrudnienia wykorzystywane są przez 53,5% ogółu respondentów, najrzadziej są wykorzystywane przez powiatowe urzędy pracy.

Wykorzystywanie analiz struktury zatrudnienia według instytucji

Wyszczególnienie	Wykorzystywanie struktury zatrudnienia		
	nie	tak	Ogółem
powiatowe urzędy pracy	10	6	16
starostwa powiatowe	6	8	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	6	8	14
szkoły średnie	4	3	7
szkoły wyższe	3	0	3
OHP	1	2	3
CIIPKZ oraz Biuro Karier UMK	0	3	3
Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki	1	0	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	0	1	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	0	1	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	1	0	1
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu	1	0	1
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Toruniu	0	1	1
Centrum Kształcenia Ustawicznego w Toruniu	0	1	1
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Toruniu	0	1	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	1	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	1
Ogółem	33	37	70

3. CEL POZYSKIWANIA INFORMACJI O RYNKU PRACY

Wśród osób pozyskujących informacje najczęściej, bo aż 1/3, jest tych, którzy szukają danych o rynku pracy w celu dostosowania własnej oferty szkoleniowej. 17,1% ankietowanych jako cel zdobywania informacji wskazało „pomoc w działalności statutowej”, a 13,5% wskazało analizę sytuacji społeczno-gospodarczej i monitorowanie rynku pracy. Szczegółowe informacje zawiera poniższa tabela.

Cel pozyskiwania danych o rynku pracy

Wyszczególnienie	Ilo	w %
Przygotowywanie projektów programów na rzecz bezrobotnych	15	13,5
Monitorowanie rynku pracy/analiza sytuacji społeczno-gospodarczej	15	13,5
Dostosowanie oferty usług szkoleniowych	37	33,3
W celach informacyjnych	11	9,9
Poradnictwo zawodowe	10	9,0
Po rednictwie pracy	1	0,9
Pomoc w prowadzeniu działalno ci statutowej	19	17,1
Opracowywanie charakterystyk zawodów	1	0,9
Brak danych	2	1,8
Ogółem	111	100,0

4. NAJCH TNIJ WYKORZYSTYWANE SPOSOBY PREZENTACJI DANYCH

W ród sposobów prezentacji danych 76,1% respondentów wskazało na charakterystyki opisowe jako na te, które s najch tniej wykorzystywane w reprezentowanych przez nich instytucjach. Nieco mniej ch tniej wykorzystywane s tablice statystyczne - ponad 70% ankietowanych wskazało ten sposób prezentacji danych. Szczegółowe informacje zawarte s w tabeli.

Najch tniej u ywany sposób prezentacji danych

Wyszczególnienie	tak		nie		ogółem	
	ilo	w %	ilo	w %	ilo	w %
tablica statystyczna	50	70,4	21	29,6	71	100,0
charakterystyka opisowa	54	76,1	17	23,9	71	100,0
wykres	38	53,5	33	46,5	71	100,0

5. GŁÓWNE RÓDŁA POZYSKIWANYCH PRZEZ RESPONDENTÓW DANYCH

Pracownicy instytucji, do których rozesłali my kwestionariusze ankiety za najwa niejsze ródło informacji o rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim uznali analizy roczne/półroczne WUP w Toruniu - na to ródło wskazało 74,6% ankietowanych. W ród odpowiadaj cych na pytanie najmniesz popularno ci cies si kwartalne biuletyny statystyczne GUS (9,9% ankietowanych wskazało to ródło) oraz kwartalne biuletyny US w Bydgoszczy.

ródła pozyskiwania danych

Wyszczególnienie	tak		nie		ogółem	
	ilo	w %	ilo	w %	ilo	w %
kwartalne biuletyny statystyczne GUS	7	9,9	64	90,1	71	100,0
roczniki statystyczne GUS	23	32,4	48	67,6	71	100,0
kwartalne biuletyny informacyjne US w Bydgoszczy	5	7,0	66	93,0	71	100,0
roczniki statystyczne województwa US w Bydgoszczy	9	12,7	62	87,3	71	100,0
biuletyn informacyjny WUP w Toruniu	52	73,2	19	26,8	71	100,0
analizy roczne/półroczne WUP w Toruniu	53	74,6	18	25,4	71	100,0
biuletyny branżowe	18	25,4	53	74,6	71	100,0
dane udostępniane przez instytuty badawcze	19	26,8	52	73,2	71	100,0
badania własne	26	36,6	45	63,4	71	100,0

6. SPOSOBY POZYSKIWANIA INFORMACJI O RYNKU PRACY

A 88,7% respondentów w celu pozyskania informacji o rynku pracy korzysta z Internetu. 42,3% ankietowanych na pytanie o sposób, w jaki instytucja, w której pracują pozyskuje informacje o rynku pracy, wskazało na bezpośredni kontakt telefoniczny. Szczegóły przedstawia tabela.

Sposoby pozyskiwania informacji o rynku pracy

Wyszczególnienie	tak		nie		ogółem	
	ilo	w %	ilo	w %	ilo	w %
prenumerata prasy specjalistycznej	20	28,2	51	71,8	71	100,0
telefonicznie	30	42,3	41	57,7	71	100,0
przeoglądanie stron internetowych	63	88,7	8	11,3	71	100,0
systematyczna współpraca w oparciu o pisemną prośbę	28	39,4	43	60,6	71	100,0

7. CZĘSTOŚĆ KORZYSTANIA Z INFORMACJI O RYNKU PRACY

Wśród ankietowanych największe grupy stanowili ci, którzy z informacji o rynku pracy korzystają częściej niż raz w miesiącu oraz 1 raz w miesiącu - grupy te łącznie stanowiły prawie 60,0% wszystkich respondentów. Tylko dwie instytucje (2,8% wszystkich biorących udział w badaniu) z informacji korzystają jedynie 1 raz do roku.

„Jak cz sto korzystaj Pa stwo z informacji o rynku pracy?”

Wyszczególnienie	Ilo	w %
Cz ciej ni 1 raz w miesi cu	24	33,8
1 raz w miesi cu	18	25,4
1 raz na kwartał	12	16,9
1 raz na pół roku	15	21,1
1 raz w roku	2	2,8
Ogółem	71	100,0

8. „CZY KIEDYKOLWIEK UZYSKANIE WIADOMO CI O RYNKU PRACY OKAZAŁO SI NIEMO LIWE?”

Zdecydowana wi kszo respondentów (73,2%) nigdy nie miała problemów z dotarciem do potrzebnych informacji.

Czy kiedykolwiek uzyskanie potrzebnych informacji okazało si niemo liwe?

Wyszczególnienie	Ilo	w %
tak	18	25,4
nie	52	73,2
Brak danych	1	1,4
Ogółem	71	100,0

W ród ogółu ankietowanych ¼ stanowili ci, dla których dotarcie do niektórych wiadomo ci o rynku pracy okazało si niemo liwe. Najcz cieej wskazywano na brak informacji o potrzebach szkoleniowych osób bezrobotnych - tak odpowiedziało 51,3% tych, którym nie udało si uzyska poszukiwanej przez siebie informacji. Szczegóły zawarto w tabeli.

Informacje, których nie udało si otrzyma

Wyszczególnienie	Ilo	w %
Potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych	20	51,3
Struktura zatrudnionych wg sekcji	3	7,7
Informacje dotycz ce podmiotów gospodarczych	3	7,7
Prognozowanie zmian na lokalnym rynku pracy	1	2,6
Informacje o zawodach (nadwy kowych, deficytowych, perspektywicznych)	3	7,7
Struktura bezrobocia	1	2,6
Struktura ludno ci ogółem	1	2,6
Wielko zatrudnienia w gminach	2	5,1
Brak danych	5	12,8
Ogółem	39	100,0

Spo ród tych, którym nie udało si dotrze do potrzebnej informacji o rynku pracy tylko 4 osoby wskazały powody tej sytuacji - 3 osoby wskazały na trudno ci

natury finansowej, 1 osoba jako powód nie uzyskania danych wskazała odmowę udostępnienia informacji.

Powody, dla których nie udało się otrzymać potrzebnych informacji

Wyszczególnienie	Ilość	w %
Trudno ci finansowe (brak Internetu, niektóre dane są płatne)	3	16,7
Odmowa udostępnienia informacji przez urzędy	1	5,6
Brak danych	14	77,8
Ogółem	18	100,0

9. TRUDNO CI Z DOTarciEM DO INFORMACJI O RYNKU PRACY

Wśród ankietowanych 43,7% ogółu stanowili ci, którym dotarcie do informacji o rynku pracy sprawia trudność, a 52,1% stanowili ci, którzy nie mają żadnych kłopotów z uzyskaniem potrzebnych danych.

Czy dotarcie do interesujących informacji nastręcza trudności?

Wyszczególnienie	Ilość	w %
tak	31	43,7
nie	37	52,1
Brak danych	3	4,2
Ogółem	71	100,0

Poprosiliśmy tych, którym uzyskanie informacji sprawiało trudności, aby wskazali informacje, do których najtrudniej dotrzeć. Wśród najczęściej wymienianych 15,2% to trudności z dotarciem do informacji o deficytowych i nadwyżkowych zawodach bezrobotnych, 8,2% to problemy z uzyskaniem informacji nt. przeciwnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw, 7,8% respondentów za trudność uznaje informacje nt. aktywności ekonomicznej ludności w wieku 15 lat i więcej wg BAEL.

Informacje, do których najtrudniej dotrze

Wyszczególnienie	Razem	
	ilo	w %
Czego najcz iej utrudnienia te dotycz ?		
stanu i ruchu naturalnego ludno ci	34	7,0
pracuj cych w sektorze przedsi biorstw	33	6,8
przeci tnego zatrudnienia w sektorze przedsi biorstw	40	8,2
aktywno ci ekonomicznej ludno ci w wieku 15 lat i wi cej według BAEL	38	7,8
podmiotów gospodarki narodowej według sekcji	37	7,6
bezrobocia na wsi	19	3,9
bezrobocia w ród młodzi y	29	5,9
bezrobocia kobiet	15	3,1
niepełnosprawnych (bezrobotnych i poszukuj cych pracy)	16	3,3
deficytowych i nadwy kowych zawodów bezrobotnych	74	15,2
zwolnionych z przyczyn zakładu pracy	28	5,7
struktury bezrobotnych	14	2,9
realizacji wojewódzkich programów rynku pracy	15	3,1
programów realizowanych w powiatowych urz dach pracy	21	4,3
współczynnika aktywno ci zawodowej	20	4,1
wska nika zatrudnienia	35	7,2
stopy bezrobocia	20	4,1
Razem*	488	100,0

Zdaniem 22,7% ankietowanych najtrudniej dotrze do informacji na poziomie gminy, a 21,7% z nich napotkało na przeszkody przy próbach uzyskania informacji na poziomie powiatu. Szczegóły w poni szej tabeli.

Jednostki administracyjne, na poziomie opisu których dostrze ono trudno ci w dotarciu do informacji o rynku pracy

Wyszczególnienie	liczba	w %
poziom kraju	81	16,6
poziom województwa	89	18,2
poziom powiatu	106	21,7
poziom gminy	111	22,7
poziom miejscowo ci	101	20,7
Razem*	488	100,0

**Tak duża suma odpowiedzi jest wynikiem tego, e respondenci mieli możliwość wielokrotnego wyboru zarówno przedmiotu jak i poziomu trudności*

10. „CZY INFORMACJE O RYNKU PRACY POWINNY BY CZ CIEJ AKTUALIZOWANE?”

Zdaniem 73,2% respondentów nie ma konieczności aktualizowania informacji o rynku pracy, 23,9% było przeciwnego zdania.

"Czy informacje o rynku pracy powinny być częściej aktualizowane?"

Wyszczególnienie	Ilo	w %
tak	17	23,9
nie	52	73,2
trudno powiedzieć	1	1,4
Brak danych	1	1,4
Ogółem	71	100,0

Wśród ankietowanych osób, zdaniem których dane o rynku pracy powinny być częściej aktualizowane, najwięcej było tych, którzy poszukują aktualnych informacji o zawodach nadwykowych, deficytowych oraz perspektywicznych.

"Jakie informacje powinny być częściej aktualizowane?"

Wyszczególnienie	Ilo
ogólnie dane o rynku pracy - wszystkie	2
informacje o zatrudnieniu i bezrobociu absolwentów szkół wyższych	2
informacje o zawodach (nadwykowe i deficytowe, perspektywiczne)	6
informacje dotyczące programów rynku pracy	1
informacje o bezrobociu niepełnosprawnych	1
informacje dotyczące podmiotów gospodarczych	1
informacje o instytucjach szkolnych	1
informacje o strukturze zatrudnienia	1
stan i ruch naturalny/aktywność ekonomiczna ludności	2
Ogółem	17

11. WSPÓŁPRACA I JEJ FORMY Z INSTYTUCJAMI ZAJMUJĄCYMI SIĘ INFORMACJĄ O RYNKU PRACY

Ponad 80% instytucji, do których rozesłaliśmy kwestionariusze ankiet, współpracuje z innymi podmiotami zajmującymi się problematyką rynku pracy.

"Czy współpracujecie Państwo z instytucjami, które zajmują się problematyką rynku pracy?"

Wyszczególnienie	Ilo	w %
tak	58	81,7
nie	11	15,5
Brak danych	2	2,8
Ogółem	71	100,0

Wśród tych respondentów, którzy nie nawiązali współpracy z administracją samorządową i jej jednostkami organizacyjnymi, najwięcej grup stanowią przedstawiciele poradni psychologiczno-pedagogicznych - 4 poradnie nie nawiązały współpracy oraz starostwa powiatowe (3 z nich nie nawiązały współpracy). Szczegółowe dane w tabeli.

Prawie wszyscy spośród tych respondentów, którzy nawiązali współpracę z innymi instytucjami współdziałają z administracją samorządową i jej jednostkami organizacyjnymi; 32,8% ogółu* współpracuje z jednostkami szkolnymi.

Z jakimi instytucjami nawiązano współpracę ?

Wyszczególnienie	Ilość	w %
administracja samorządowa i jej jednostki organizacyjne	52	89,7
jednostki szkolne	19	32,8
organizacje pozarządowe	7	12,1
stowarzyszenia rozwoju regionalnego	1	1,7
instytucje zajmujące się pomocą społeczną	1	1,7
inne instytucje wypełniające podobne zadania	17	29,3
brak danych	3	5,2
Ogółem współpracujący z instytucjami rynku pracy*	58	100,0

*respondenci, którzy zadeklarowali współpracę z innymi

Wśród tych, którzy udzielili odpowiedzi na pytanie, na czym polega współpraca najczęściej - 15,5% - było tych, którzy odpowiedzieli, że w wyniku współpracy następuje wymiana informacji.

Na czym polega współpraca?

Wyszczególnienie	Ilość	w %
wspólna realizacja zadań statutowych	5	8,6
wymiana informacji	9	15,5
organizacja szkoleń (m.in. dla bezrobotnych)	4	6,9
wspólne przygotowywanie programów i strategii	5	8,6
Brak danych	35	60,3
Ogółem	58	100,0

Zdecydowana większość - prawie 80% ankietowanych instytucji uczestniczy w konferencjach poświęconych problematyce rynku pracy.

Uczestnictwo w konferencjach poświęconych problematyce rynku pracy

Wyszczególnienie	Ilość	w %
tak	56	78,9
nie	13	18,3
Brak danych	2	2,8
Ogółem	71	100,0

Ponad połowa (57,7%) badanych instytucji uczestniczy w pracach grup roboczych, pracach komisji i/lub w pracach zespołów doradczych po wi conych tematyce zatrudnienia.

Uczestnictwo w grupach roboczych, komisjach, zespołach doradczych po wi conych tematyce zatrudnienia

Wyszczególnienie	Ilo	w %
tak	41	57,7
nie	26	36,6
Brak danych	4	5,6
Ogółem	71	100,0

Ponad 70% instytucji, które brały udział w badaniu uczestniczy w projektowaniu i/lub realizacji programów aktywizuj cych bezrobotnych.

Uczestnictwo w realizacji/projektowaniu programów przeciwdziałaj cych bezrobociu i programach aktywizuj cych bezrobotnych

Wyszczególnienie	Ilo	w %
tak	51	71,8
nie	17	23,9
Brak danych	3	4,2
Ogółem	71	100,0

2/3 badanych instytucji udost pnia zbierane przez siebie informacje innym instytucjom lub firmom.

"Czy udost pniaj innym instytucjom/firmom zbierane informacje o rynku pracy?"

Wyszczególnienie	Ilo	w %
tak	46	64,8
nie	23	32,4
Brak danych	2	2,8
Ogółem	71	100,0

Ponad połowa uczestnicz cych w badaniu instytucji udost pnia informacje o rynku pracy administracji samorz dowej i jej jednostkom organizacyjnym, 39,1% ankietowanych informacje o rynku pracy udost pnia placówkom o wiatowym.

Jakim instytucjom udost pniono informacje o rynku pracy?

Wyszczególnienie	Ilo	w %
administracja samorz dowa i jej jednostki organizacyjne	24	52,2
placówki o wiatowe	18	39,1
organizacje pozarz dowe	5	10,9
pracodawcom/firmom indywidualnym	4	8,7
wszystkim zainteresowanym/jest na stronach internetowych	4	8,7
instytucjom pomocy społecznej	1	2,2
inne instytucje	9	19,6
osobom prywatnym	1	2,2
Ogółem udost pniaj cy informacje	46	100,0

Nieco mniej ni połowa respondentów przygotowuje własne analizy, publikacje lub broszury.

Czy przygotowuj Pa stwo własne analizy, publikacje, broszury?

Wyszczególnienie	Ilo	w %
tak	33	46,5
nie	37	52,1
Brak danych	1	1,4
Ogółem	71	100,0

Najcz stszy m tematem przygotowywanych przez respondentów publikacji s statystyki oraz analiza bezrobocia (42,4%) oraz materiały po wi cone lokalnej gospodarce/lokalnemu rynkowi pracy (36,4%). Szczegółowe informacje przedstawiono w tabeli.

Czego dotycz przygotowywane analizy i publikacje?

Wyszczególnienie	Ilo	w %
programy aktywizuj ce bezrobotnych/efektywno zatrudnieniowa	5	15,2
statystyki i analiza bezrobocia	14	42,4
podmioty gospodarcze	2	6,1
zawody (charakterystyki - ulotki, analiza zapotrzebowania)	4	12,1
lokalna gospodarka/lokalny rynek pracy	12	36,4
własna działalno instytucji	10	30,3
statystyki zwi zane z działalno ci edukacyjno-o wiatow (m.in.. Analizy efektywno ci kształcenia, potrzeby szkoleniowe)	6	18,2
pomoc społeczna	1	3,0
Ogółem przygotowuj cy analizy i publikacje	33	100,0

CZ DRUGA

CHARAKTERYSTYKA GRUP INSTYTUCJI BIORĄCYCH UDZIAŁ W BADANIU

Powiatowe Urzędy Pracy biorące udział w naszym badaniu najczęściej korzystają z informacji dotyczących bezrobocia (wszyscy respondenci z tej grupy wykorzystują w swojej pracy statystyki i analizy bezrobocia), w nieco mniejszym stopniu wykorzystują statystyki zatrudnienia - 7 spośród 16 PUP zadeklarowało wykorzystywanie statystyk zatrudnienia, jeszcze mniej - 6 przedstawicieli PUP wykorzystuje informacje o strukturze zatrudnienia.

Najczęściej wymienianym celem pozyskiwania danych było przygotowywanie projektów programów na rzecz bezrobotnych (9 powiatowych urzędów pracy wskazało na tę odpowiedź).

Wszystkie PUP-y biorące udział w naszym badaniu korzystają z biuletynów informacyjnych i analiz rocznych/półrocznych WUP w Toruniu, dla 12 spośród nich źródłem informacji są także badania własne, a ¼ ogółu korzysta z roczników statystycznych GUS.

Wszystkie urzędy pracy będące naszymi respondentami w celu uzyskiwania potrzebnych danych przeglądają strony internetowe. Nieco mniej popularny jako sposób pozyskiwania danych o rynku pracy cieszy się prenumerata prasy specjalistycznej (9 wskazało).

A 11 PUP korzysta z informacji o rynku pracy najczęściej nieregularnie w miesiącu, 5 urzędów pracy raz w miesiącu.

A 11 PUP odpowiedziało twierdząc na pytanie: „czy kiedykolwiek uzyskanie potrzebnych informacji okazało się niemożliwe”. 10 urzędów pracy ma problemy z dotarciem do danych o rynku pracy. Połowa PUP będących naszymi respondentami uważa, że problemy z dotarciem do informacji występują na wszystkich poziomach, tyle samo jest też zdania, że problemy z uzyskaniem danych występują na poziomie gminy. 6 powiatowych urzędów pracy ma problemy z dostępem do wiadomości z zakresu rynku pracy na poziomie miejscowości i tyle samo ma problemy na poziomie powiatu. Najwięcej, bo aż 8 PUP ma trudności z uzyskaniem informacji o pracujących w sektorze przedsiębiorstw, 7 PUP zgłosiło trudności z dotarciem do danych o przeciwnym zatrudnieniu w sektorze przedsiębiorstw, 6 PUP ma trudności z uzyskaniem informacji o wskaźniku zatrudnienia i o stanie i ruchu naturalnym ludności. Szczegółowe informacje przedstawiają tabele nr 7.2 - 7.18.

Wśród PUP biorących udział w badaniu 14 współpracuje z innymi instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy. Współpraca polega na wspólnej realizacji zadań statutowych (2 wskazania), wymianie informacji (1 wskazanie) oraz wspólnym przygotowywaniem programów i strategii (1 wskazanie). Wszystkie PUP realizują/projektują programy przeciwdziałające bezrobociu i aktywizujące bezrobotnych, a 14 spośród nich uczestniczy w grupach roboczych, zespołach doradczych poświęconych tematyce zatrudnienia. Wszystkie powiatowe urzędy pracy uczestniczą w konferencjach poświęconych tematyce pracy.

Wszystkie PUP przygotowują własne analizy i publikacje, wszystkie udostępniają zebrane dane innym instytucjom.

Starostwa powiatowe biorące udział w naszym badaniu w większym stopniu niż obszarem zatrudnienia zainteresowane są informacjami dotyczącymi bezrobocia - 9 starostw spośród 14 w swojej pracy wykorzystuje statystyki bezrobocia, a 12 wykorzystuje analizy dotyczące bezrobocia. Statystyki zatrudnienia wykorzystywane są w 6 (spośród 14) starostwach, informacje dotyczące struktury zatrudnienia - w 8. Najczęściej wymienianym celem pozyskiwania danych było dostosowanie oferty szkoleniowej/usług - na ten cel wskazało 11 starostw.

Najczęściej wykorzystywanym przez starostwa źródłem informacji o rynku pracy (po 9 odpowiedzi) były biuletyny informacyjne i analizy roczne/półroczne WUP w Toruniu, nieco rzadziej - 4 wskazania - wykorzystywane były roczniki statystyczne GUS.

A 11 spośród 14 starostw biorących udział w naszym badaniu pozyskuje informacje o rynku pracy korzystając ze stron internetowych, 9 starostw potrzebne informacje uzyskuje drogą telefoniczną.

Najwięcej - 5 starostw - korzysta z informacji o rynku pracy 1 raz w miesiącu, tylko jedno starostwo sięga po te wiadomości częściej niż co miesiąc. Pozostałe: 3 starostwa z informacji tych korzystają raz na kwartał, 4 raz na pół roku a 1 starostwo korzysta z nich raz w roku.

Tylko jedno starostwo odpowiedziało twierdząc na pytanie „czy kiedykolwiek uzyskanie potrzebnych informacji okazało się niemożliwe”, 13 pozostałych nie miało takich problemów. Dwóm starostwom dotarcie do interesujących informacji nastręcza trudności, 10 starostw nie ma problemów w dotarciu do niezbędnych danych. Jedno starostwo ma problemy z dostępem do poszukiwanych informacji na wszystkich poziomach, a jedno na poziomie powiatu i województwa. Dostrzeżono trudności z uzyskaniem informacji o deficytowych i nadwykonych zawodach bezrobotnych (1 wskazanie), pracujących w sektorze przedsiębiorstw (1 wskazanie), przeciwnym zatrudnieniu w sektorze przedsiębiorstw (1 wskazanie), aktywności ekonomicznej ludności w wieku 15 lat i więcej wg BAEL (1 wskazanie), realizacji wojewódzkich programów rynku pracy (1 wskazanie), o stanie i ruchu naturalnym ludności (1 wskazanie).

11 starostw współpracuje z innymi instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy, współpraca ta polega na wymianie informacji (4 wskazania), wspólnym przygotowywaniu programów i strategii (2 wskazania). 10 starostw realizuje/projektuje programy przeciwdziałające bezrobociu i aktywizujące bezrobotnych, a 7 uczestniczy w grupach roboczych, zespołach doradczych dotyczących tematyki zatrudnienia. 11 starostw uczestniczy w konferencjach dotyczących problematyki pracy.

Tylko 2 starostwa przygotowują własne analizy i publikacje, a 9 starostw udostępnia innym instytucjom i firmom zbierane przez siebie informacje.

Poradnie psychologiczno-pedagogiczne biorące udział w naszym badaniu najczęściej wykorzystują informacje dotyczące bezrobocia niż informacje dotyczące zatrudnienia. 10 poradni (ogółem stanowi 14) w swej pracy wykorzystuje statystyki bezrobocia, 8 wykorzystuje analizy bezrobocia. 7 poradni jest zainteresowanych statystykami zatrudnienia, a sześć poradni jest zainteresowanych analizami struktury zatrudnienia.

Najczęściej wymienianym celem pozyskiwania danych było dostosowanie własnej oferty szkoleniowej/usług do potrzeb rynku - na ten cel wskazało 7 poradni, 6 poradni wskazało na wykorzystanie informacji o rynku pracy w poradnictwie zawodowym.

Najczęściej wykorzystywanym źródłem informacji o rynku pracy (po 10 wskaza) były biuletyny informacyjne i analizy roczne/półroczne WUP w Toruniu. Prawie wszystkie - 12 spośród 14 - poradnie potrzebne informacje uzyskują ze stron internetowych, 4 poradnie na drodze systematycznej współpracy w oparciu o systematyczny projekt.

Największą grupą wyodrębnioną spośród poradni psychologiczno-pedagogicznych ze względu na częstotliwość korzystania z informacji o rynku pracy stanowili ci, którzy korzystają z danych raz na kwartał.

10 poradni nie miało problemów z uzyskaniem potrzebnych informacji, 4 poradnie nie uzyskały informacji, o które zabiegały. 8 poradni biorących udział w naszym badaniu miało trudności z uzyskaniem potrzebnych danych. Pięć poradni wskazało, że trudno ci wystąpiło w dotarciu do informacji na wszystkich poziomach, a 4 wskazały na trudności występujące na poziomie gminy. Wszystkie poradnie, które miały trudności z uzyskaniem informacji wskazały na problemy z dotarciem do danych o deficytowych i nadwykowych zawodach bezrobotnych, 6 z nich wskazało na trudności z dotarciem do informacji o wskaźniku zatrudnienia. 5 poradni miało problemy z uzyskaniem informacji o pracujących w sektorze przedsiębiorstw, a także o zwolnionych z przyczyn zakładu pracy i o bezrobotnej młodzieży. Szczegóły przedstawiają tabele nr 7.2 - 7.18.

8 poradni współpracuje z innymi instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy, współpraca ta polega na wymianie informacji (2 wskazania), organizacji szkoleń (1 wskazanie). 7 poradni realizuje/projektuje programy przeciwdziałające bezrobociu i aktywizujące bezrobotnych, a 6 uczestniczy w grupach roboczych, zespołach doradczych poświęconych tematyce zatrudnienia. 10 poradni uczestniczy w konferencjach poświęconych tematyce pracy.

Tylko 1 poradnia przygotowuje własne analizy i publikacje, a 7 poradni udostępnia innym instytucjom zbierane przez siebie informacje.

Wszystkie **szkoły rednie** - ogół stanowi 7 szkół - biorące udział w naszym badaniu wykorzystują statystyki bezrobocia, nieco mniej - 3 szkoły wykorzystują analizy bezrobocia, również 3 wykorzystują informacje o strukturze zatrudnienia, a 2 szkoły wykorzystują statystyki zatrudnienia.

Najczęściej wymienianym celem pozyskiwania danych o rynku pracy była pomoc w prowadzeniu działalności statutowej - 5 razy udzielono takiej odpowiedzi, 4 odpowiedzi wskazywały na dostosowanie oferty szkoleniowej/usług do rzeczywistych potrzeb rynku pracy.

Szkoły rednie biorące udział w badaniu w ramach programu INTERREG III C informacje o rynku pracy z czerpią wielu źródeł: dwa razy wskazano na: roczniki statystyczne GUS, kwartalne biuletyny GUS, biuletyny informacyjne WUP, analizy roczne/półroczne WUP, biuletyny branżowe, dane udostępniane przez instytuty badawcze. Najpopularniejszym sposobem pozyskiwania danych o rynku pracy w tej grupie jest przeglądanie stron internetowych - 5 wskaza.

Trzy spośród 7 szkół biorących udział w naszym badaniu z informacji o rynku pracy korzysta 1 raz na pół roku.

Jedna ze szkół średnich nie miała problemów z uzyskaniem potrzebnych informacji. Tylko 1 spośród wszystkich szkół średnich biorących udział w naszym badaniu ma problemy z dotarciem do poszukiwanych przez siebie informacji, a trudno ci te wystąpiły na poziomie powiatu. Problemy te dotyczą dotarcia do informacji o aktywności ekonomicznej ludności w wieku 15 lat i więcej wg BAEL, strukturze bezrobotnych, deficytowych i nadwyżkowych zawodach bezrobotnych oraz informacji o bezrobociu w młodzieży.

6 szkół średnich współpracuje z innymi instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy, współpraca ta polega na organizacji szkoleń (3 wskazania). 3 szkoły średnie realizują/projektują programy przeciwdziałające bezrobociu i aktywizujące bezrobotnych, 3 uczestniczą w konferencjach poświęconych problematyce pracy a 1 szkoła uczestniczy w działalności grup roboczych i zespołów doradczych poświęconych tematyce zatrudnienia.

Tylko 1 szkoła średnia przygotowuje własne analizy i publikacje, a 2 szkoły udostępniają innym instytucjom zbierane przez siebie informacje.

Wszystkie **szkoły wyśle** biorące udział w naszym badaniu - ogół stanowi 3 szkoły wyśle - wykorzystują statystyki bezrobocia, 1 szkoła wykorzystuje w swej pracy analizy poświęcone bezrobociu. Jedna ze szkół wyszych nie korzysta z informacji dotyczących struktury zatrudnienia, a ze statystyk zatrudnienia korzystają dwie szkoły.

Najczęściej wymienianym przez szkoły wyśle celem pozyskiwania danych był cel informacyjny - 2 uczelnie wyśle udzieliły takiej odpowiedzi.

Najczęściej wykorzystywanym źródłem danych o rynku pracy przez szkoły wyśle - 2 wskazania - były roczniki statystyczne GUS. Wszystkie szkoły wyśle za najwłaściwszy sposób pozyskiwania danych uznały odwiedzanie stron internetowych. Dwie spośród trzech szkół wyszych z informacji o rynku pracy korzysta chociażby raz na miesiąc.

Jedna ze szkół wyszych nie spotkała sytuacji, gdy uzyskanie potrzebnych informacji okazało się niemożliwe. Dwie szkoły wyśle odpowiedziały twierdząc co na pytanie o to, czy dotarcie do potrzebnych informacji następuje trudno ci, a jedna z nich określiła, że problemy te wystąpiły na poziomie województwa. Wskazano na trudno ci z dotarciem do danych o bezrobociu w młodzieży oraz na trudno ci z dotarciem do informacji o deficytowych i nadwyżkowych zawodach bezrobotnych. 2 szkoły wyśle współpracują z innymi instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy, nie podano na czym współpraca ta polega. 2 szkoły wyśle realizują/projektują programy przeciwdziałające bezrobociu i aktywizujące bezrobotnych, 2 uczestniczą w grupach roboczych, zespołach doradczych poświęconych tematyce zatrudnienia. Wszystkie szkoły wyśle uczestniczą w konferencjach poświęconych problematyce pracy.

Jedna uczelnia nie przygotowuje własnych analiz ani publikacji i jedna z nich nie udostępniła innym instytucjom zbieranych przez siebie informacji.

Wszystkie **Ochotnicze Hufce Pracy** - ogół stanowi 3 - biorąc udział w naszym badaniu korzystają zarówno ze statystyk zatrudnienia jak i ze statystyk bezrobocia. Informacje o strukturze zatrudnienia interesują 2 przedstawicieli tej grupy; 2 jednostki spośród tej grupy zainteresowane są analizami dotyczącymi bezrobocia.

Przedstawiciele OHP jako cel pozyskiwania informacji wymieniali zarówno monitorowanie rynku pracy/analizy sytuacji społeczno-gospodarczej (1 odpowiedź), dostosowanie oferty szkoleniowej/usług (1 odpowiedź), cele informacyjne (1 odpowiedź), pomoc w prowadzeniu działalności statutowej (1 odpowiedź) jak i wykorzystanie danych rynku pracy w przedsiębiorstwie.

Najczęściej wykorzystywanym przez jednostki OHP źródłem informacji były biuletyny informacyjne i analizy roczne/półroczne WUP w Toruniu oraz roczniki statystyczne GUS (po 2 wskazania). Najpopularniejszym sposobem pozyskiwania danych o rynku pracy w tej grupie jest przeglądanie stron internetowych - 3 wskazania.

Wszystkie jednostki zaliczone do tej kategorii z informacji o rynku pracy korzystają najczęściej 1 raz w miesiącu.

Potrzebne informacje okazały się trudne do uzyskania dla wszystkich jednostek sklasyfikowanych w tej grupie. Dwa Hufce odpowiedziały twierdząc na pytanie o to, czy dotarcie do potrzebnych informacji nastręcza trudności, ich zdaniem trudności te występują na poziomie województwa (2 odpowiedzi). Wskazano także na trudności w dostępie do danych o deficytowych oraz nadwykowych zawodach bezrobotnych (2 wskazania) i bezrobociu młodzieży (1 wskazanie).

Wszystkie jednostki współpracują z innymi instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy, a współpraca ta polega na wspólnej realizacji zadań statutowych (2 wskazania) a także na wymianie informacji (1 wskazanie). Wszystkie OHP realizują/projektują programy przeciwdziałające bezrobociu i aktywizujące bezrobotnych, a 1 jednostka uczestniczy w grupach roboczych, zespołach doradczych poświęconych tematyce zatrudnienia. 1 jednostka bierze także udział w konferencjach poświęconych problematyce pracy.

Wszystkie OHP przygotowują własne analizy i publikacje, a 2 hufce udostępniają innym instytucjom zbierane przez siebie informacje.

Wszystkie **Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz Biuro Karier UMK** biorąc udział w naszym badaniu - ogół stanowi 3 - wykorzystują zarówno informacje dotyczące bezrobocia (statystyki i analizy) jak i dane dotyczące zatrudnienia (statystyki i informacje o strukturze zatrudnienia).

Wszystkie jednostki organizacyjne sklasyfikowane w tej grupie określiły taki sam cel pozyskiwania danych o rynku pracy - dostosowanie oferty szkoleniowej/usług do potrzeb rynku pracy (3 odpowiedzi).

Wszystkie Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (w tym Biuro Karier UMK) wykorzystują w swojej pracy roczniki statystyczne GUS oraz biuletyny informacyjne i analizy WUP, ponadto dla 2 jednostek sklasyfikowanych w tej grupie własnym źródłem są badania własne. Dla wszystkich jednostek tej kategorii cennymi sposobami pozyskiwania informacji są: prenumerata prasy specjalistycznej jak i przeglądanie stron internetowych.

Wszystkie jednostki zaliczone do tej kategorii z informacji o rynku pracy korzystają co najwyżej 1 raz w miesiącu.

Dla 2 jednostek tej grupy uzyskanie potrzebnych informacji przynajmniej raz okazało się niemożliwe. Dwie instytucje z tej kategorii odpowiedziały twierdząc, że na pytanie o to, czy dotarcie do potrzebnych informacji jest trudne, problemy te dostrzegono na poziomie miejscowo i województwa. Wskazano na trudności z dostępem do informacji o programach rynku pracy realizowanych w PUP (2 wskazania) oraz na trudności w dotarciu do danych o: deficytowych i nadwyżkowych zawodach bezrobotnych (1 wskazanie), bezrobociu młodzieży (1 wskazanie), strukturze bezrobotnych (1 wskazanie), aktywności ekonomicznej ludności w wieku 15 lat i więcej wg BAEL (1 wskazanie), przeciwnym zatrudnieniu w sektorze przedsiębiorstw (1 wskazanie), niepełnosprawnych (bezrobotnych i poszukujących pracy) - 1 wskazanie, podmiotach gospodarki narodowej według sekcji - 1 wskazanie, poziomie stopy bezrobocia (1 wskazanie), bezrobociu kobiet (1 wskazanie), zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (1 wskazanie), pracujących w sektorze przedsiębiorstw (1 wskazanie), wskaźniku zatrudnienia (1 wskazanie), realizacji wojewódzkich programów rynku pracy (1 wskazanie).

Wszystkie Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (w tym Biuro Karier UMK) biorące udział w naszym badaniu współpracują z innymi instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy, nie podano jednak, na czym współpraca ta polega. Wszystkie 3 jednostki sklasyfikowane w tej grupie realizują/projektują programy przeciwdziałające bezrobociu i aktywizujące bezrobotnych, wszystkie uczestniczą w grupach roboczych, zespołach doradczych poświęconych tematyce zatrudnienia oraz w konferencjach poświęconych problematyce pracy.

Wszystkie CiPKZ (oraz Biuro Karier UMK) przygotowują własne analizy i publikacje i wszystkie udostępniają innym instytucjom zbierane przez siebie informacje.

Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki w swej pracy wykorzystuje tylko analizy i statystyki dotyczące bezrobocia, nie wykorzystuje natomiast danych dotyczących zatrudnienia.

Celem, który przywieca zbieraniu tych danych jest cel wyłącznie informacyjny.

Przedstawiciel Urzędu Wojewódzkiego wskazał 3 wykorzystywane źródła informacji: biuletyn informacyjny i analizy WUP oraz biuletyny branżowe. Urząd Wojewódzki najwyżej ze sposobów pozyskiwania informacji ceni sobie przeglądanie stron internetowych oraz pozyskiwanie danych przez telefon. Urząd Wojewódzki korzysta z informacji 1 raz na kwartał.

Wszystkie informacje, o które zabiegał urząd, okazały się niemożliwe do uzyskania, a ich uzyskanie nie nastąpiło z powodu trudności.

Urząd współpracuje z innymi instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy, nie podano jednak, na czym współpraca ta polega. Urząd Wojewódzki uczestniczy w konferencjach poświęconych problematyce rynku pracy, nie przygotowuje własnych publikacji i nie udostępnia innym zbieranych przez siebie informacji.

Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego „Partner” w swej pracy wykorzystuje analizy i statystyki dotyczące bezrobocia oraz informacje dotyczące struktury zatrudnienia.

Wskazano na dwa cele pozyskiwania danych o rynku pracy: przygotowywanie projektów programów na rzecz bezrobotnych oraz dostosowanie oferty szkoleniowej/usług.

Określono 4 najważniejsze źródła informacji: roczniki statystyczne GUS i roczniki statystyczne województwa US w Bydgoszczy a także biuletyny informacyjne i analizy WUP w Toruniu. Przedstawiciel Stowarzyszenia Rozwoju Regionalnego na pytanie o sposób pozyskiwania informacji o rynku pracy wskazał na przeglądanie stron internetowych oraz na systematyczną współpracę w oparciu o pismo pro bono.

Stowarzyszenie korzysta z informacji o rynku pracy 1 raz w miesiącu. Wszystkie informacje, o które zabiegało stowarzyszenie okazały się możliwe do uzyskania, ale dotarcie do informacji na poziomie województwa nastręczało trudności. Dostrzeżono problemy z dotarciem do informacji o bezrobociu na wsi, do danych o bezrobociu młodzieży i kobiet oraz do informacji o aktywności ekonomicznej ludności w wieku 15 lat i więcej wg BAEL.

Stowarzyszenie współpracuje z innymi instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy, nie podano jednak, na czym współpraca ta polega. Stowarzyszenie realizuje/projektuje programy przeciwdziałające bezrobociu i aktywizujące bezrobotnych, uczestniczy w grupach roboczych, zespołach doradczych poświęconych tematyce zatrudnienia oraz w konferencjach poświęconych problematyce pracy.

Stowarzyszenie „Partner” przygotowuje własne publikacje i udostępnia innym zbierane przez siebie informacje.

Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich wykorzystuje informacje dotyczące bezrobocia (statystyki i analizy) oraz informacje dotyczące zatrudnienia (statystyki i informacje o strukturze zatrudnienia).

Wskazano na dwa cele pozyskiwania danych o rynku pracy: dostosowanie oferty szkoleniowej/usług oraz monitorowanie rynku pracy/analiza sytuacji społeczno-gospodarczej.

Wskazano na 5 źródeł informacji, które są wykorzystywane w Centrum Doradztwa: roczniki statystyczne GUS biuletyny informacyjne i analizy WUP, badania własne oraz dane udostępniane przez instytuty badawcze. Drogi do pozyskania informacji jest dla tej instytucji zarówno przeglądanie stron internetowych jak i prenumerata prasy specjalistycznej oraz współpraca w oparciu o pismo pro bono, potrzebne informacje pozyskiwane są również drogą telefoniczną.

Centrum korzysta z informacji o rynku pracy 1 raz w miesiącu. Wszystkie informacje, o które zabiegało Centrum Doradztwa okazały się możliwe do uzyskania, a ich uzyskanie nie nastręczało żadnych trudności.

Organizacja ta współpracuje z innymi instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy, nie podano jednak, na czym współpraca ta polega. Centrum Doradztwa realizuje/projektuje programy przeciwdziałające bezrobociu i aktywizujące bezrobotnych, nie uczestniczy w grupach roboczych, zespołach

doradczych po wi conych tematyce zatrudnienia, a uczestniczy w konferencjach po wi conych problematyce pracy.

Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa Obszarów Wiejskich przygotowuje własne publikacje i udost pnia innym zbierane przez siebie informacje.

Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza wykorzystuje informacje dotycz ce bezrobocia - statystyki i analizy, nie wykorzystuje natomiast danych o zatrudnieniu.

Wskazano na dwa cele pozyskiwania danych o rynku pracy: dostosowanie oferty szkoleniowej/usług oraz w poradnictwie zawodowym. Wykorzystywane s 2 ródła informacji: biuletyny informacyjne i analizy WUP. Izba Rolnicza potrzebne dane uzyskuje drog telefoniczn lub przegl daj c strony internetowe.

Izba Rolnicza korzysta z informacji o rynku pracy 1 raz na kwartał. Wszystkie informacje, o które zabiegała Izba Rolnicza okazały si mo liwe do uzyskania, a ich uzyskanie nie nastr czało adnych trudno ci. Izba współpracuje z innymi instytucjami zajmuj cymi si problematyk rynku pracy, współpraca ta polega na wspólnym przygotowywaniu programów i strategii. Organizacja realizuje/projektuje programy przeciwdziałaj ce bezrobociu i aktywizuj ce bezrobotnych, uczestniczy w grupach roboczych, zespołach doradczych po wi conych tematyce zatrudnienia, uczestniczy w konferencjach po wi conych problematyce pracy.

Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza nie przygotowuje własnych publikacji, ale udost pnia innym zbierane przez siebie informacje.

Regionalny O rodek Polityki Społecznej w Toruniu wykorzystuje informacje dotycz ce bezrobocia - statystyki i analizy, nie wykorzystuje danych o zatrudnieniu. Wskazano na dwa cele pozyskiwania danych o rynku pracy: przygotowywanie projektów programów na rzecz bezrobotnych oraz pomoc w prowadzeniu działalno ci statutowej.

W bie cej działalno ci wykorzystywane s nast puj ce ródła informacji: roczniki statystyczne GUS, roczniki statystyczne województwa US w Bydgoszczy, biuletyny informacyjne i analizy WUP oraz przeprowadzane badania własne. ródłem informacji s równie dane udost pniane przez instytuty badawcze. Potrzebne dane uzyskuje si przegl daj c strony internetowe.

ROPS korzysta z informacji o rynku pracy cz ciej ni 1 raz w miesi cu. Wszystkie informacje, o które zabiegała ta instytucja okazały si mo liwe do uzyskania, ale dotarcie do informacji na poziomie gminy nastr czało trudno ci.

Dostrze ono trudno ci z uzyskaniem informacji o poziomie stopy bezrobocia, bezrobocia: kobiet, młodzie y oraz bezrobocia na wsi; strukturze bezrobotnych. ROPS współpracuje z innymi instytucjami zajmuj cymi si problematyk rynku pracy, a współpraca ta polega na wspólnej realizacji zada statutowych. Organizacja realizuje/projektuje programy przeciwdziałaj ce bezrobociu i aktywizuj ce bezrobotnych, uczestniczy w grupach roboczych, zespołach doradczych po wi conych tematyce zatrudnienia oraz w konferencjach po wi conych problematyce pracy.

ROPS przygotowuje własne publikacje i udost pnia innym zbierane przez siebie informacje.

Zakład Doskonalenia Zawodowego w Toruniu wykorzystuje informacje dotyczące bezrobocia (statystyki i analizy) oraz informacje dotyczące zatrudnienia (statystyki i informacje o strukturze zatrudnienia).

Wskazano na jeden cel przy wiecay cy zbieraniu danych: dostosowanie oferty szkoleniowej/usług.

Pomoc w prowadzeniu działalności statutowej s nast puj ce różła informacji: roczniki statystyczne GUS, roczniki statystyczne województwa US w Bydgoszczy, biuletyny informacyjne i analizy WUP, biuletyny bran owe oraz przeprowadzane badania własne. różłem informacji s również dane udost pniane przez instytuty badawcze. Drog do pozyskania informacji jest dla tej instytucji zarówno przegl danie stron internetowych czy prenumerata prasy specjalistycznej jak i współpraca w oparciu o pisemn pro b . Potrzebne informacje pozyskiwane s również droga telefoniczn .

Toru ski ZDZ korzysta z informacji o rynku pracy 1 raz na pół roku. Wszystkie informacje, o które zabiegał ZDZ okazały si mo liwe do uzyskania, a ich uzyskanie nie nastr czało adnych trudno ci.

ZDZ współpracuje z innymi instytucjami zajmuj cymi si problematyk rynku pracy, nie podano jednak, na czym współpraca ta polega. Instytucja realizuje/projektuje programy przeciwdziałaj ce bezrobociu i aktywizuj ce bezrobotnych, uczestniczy w grupach roboczych, zespołach doradczych po wi conych tematyce zatrudnienia oraz w konferencjach po wi conych problematyce pracy.

ZDZ przygotowuje własne publikacje, brak danych o udost pnianiu innym instytucjom zbieranych przez siebie informacjom.

Centrum Kształcenia Ustawicznego w Toruniu wykorzystuje dane dotyczące bezrobocia (statystyki i analizy) oraz informacje dotyczące zatrudnienia (tylko informacje o strukturze zatrudnienia).

Wskazano na jeden cel przy wiecay cy zbieraniu danych: dostosowanie oferty szkoleniowej/usług. Potrzebne dane uzyskuje si przegl daj c strony internetowe.

Toru skie CKU korzysta z informacji o rynku pracy 1 raz na pół roku. Wszystkie informacje, o które zabiegało CKU okazały si mo liwe do uzyskania, a ich uzyskanie nie nastr czało adnych trudno ci.

CKU współpracuje z innymi instytucjami zajmuj cymi si problematyk rynku pracy, nie podano jednak, na czym współpraca ta polega. Centrum Kształcenia Ustawicznego nie realizuje/projektuje programów przeciwdziałaj cych bezrobociu i aktywizuj cych bezrobotnych, ale uczestniczy w grupach roboczych, zespołach doradczych po wi conych tematyce zatrudnienia oraz w konferencjach po wi conych problematyce pracy.

Instytucja nie przygotowuje własnych publikacji, nie udost pnia innym zbieranych przez siebie informacji.

Pa stwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wykorzystuje informacje dotyczące struktury zatrudnienia a tak e analizy bezrobocia.

Wskazano na trzy cele pozyskiwania danych o rynku pracy: przygotowywanie projektów programów na rzecz bezrobotnych, monitorowanie rynku pracy/analiza sytuacji społeczno-gospodarczej oraz pomoc w prowadzeniu działalności statutowej.

Wykorzystywane są 3 źródła informacji: biuletyny informacyjne i analizy WUP oraz inne biuletyny branżowe. PFRON potrzebne dane uzyskuje drogą telefoniczną lub przeglądając strony internetowe.

Fundusz korzysta z informacji o rynku pracy 1 raz w miesiącu.

Wszystkie informacje, o które zabiegała ta instytucja okazały się niemożliwe do uzyskania, a ich uzyskanie nie nastąpiło. PFRON współpracuje z innymi instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy, współpraca ta polega na wspólnym przygotowywaniu programów i strategii. Organizacja realizuje/projektuje programy przeciwdziałające bezrobociu i aktywizujące bezrobotnych, uczestniczy w grupach roboczych, zespołach doradczych powołanych na temat oraz w konferencjach powołanych na temat problematyki pracy.

PFRON nie przygotowuje własnych publikacji i nie udostępnia innym zbieranych przez siebie informacji.

Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy wykorzystuje informacje dotyczące bezrobocia (statystyki i analizy) oraz informacje dotyczące zatrudnienia (statystyki i informacje o strukturze zatrudnienia).

Wskazano na trzy cele pozyskiwania danych o rynku pracy: monitorowanie rynku pracy/ analiza sytuacji społeczno-gospodarczej, cel informacyjny oraz pomoc w prowadzeniu działalności statutowej. Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy w swojej działalności wykorzystuje następujące źródła informacji: kwartalne biuletyny informacyjne US w Bydgoszczy, analizy WUP, biuletyny branżowe oraz przeprowadzane badania własne. Źródłem informacji są również dane udostępniane przez instytuty badawcze. Centrum Zdrowia pozyskuje potrzebne informacje o rynku pracy poprzez systematyczną współpracę opartą o pisemne prośby.

Instytucja ta korzysta z informacji o rynku pracy 1 raz na pół roku. Wszystkie informacje, o które zabiegano okazały się niemożliwe do uzyskania, ale dotarcie do informacji nastąpiło trudno ci na wszystkich poziomach. Dostrzeżono trudno ci w dotarciu do informacji o zwolnionych z przyczyn zakładu pracy.

Centrum współpracuje z innymi instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy, a współpraca ta polega na wymianie informacji. Organizacja nie realizuje/projektuje programów przeciwdziałających bezrobociu i aktywizujących bezrobotnych, uczestniczy w grupach roboczych, zespołach doradczych powołanych na temat zatrudnienia i nie uczestniczy w konferencjach powołanych na temat problematyki pracy.

Kujawsko-Pomorskie Centrum przygotowuje własne publikacje i udostępnia innym zbierane przez siebie informacje.

NBP OO w Bydgoszczy wykorzystuje informacje dotyczące bezrobocia (statystyki i analizy) oraz informacje dotyczące zatrudnienia (statystyki i informacje o strukturze zatrudnienia).

Wskazano na dwa cele pozyskiwania danych o rynku pracy: monitorowanie rynku pracy/ analiza sytuacji społeczno-gospodarczej oraz pomoc w prowadzeniu działalności statutowej. Wykorzystywane są następujące źródła informacji: roczniki statystyczne GUS, roczniki statystyczne województwa US w Bydgoszczy kwartalne

biuletyny informacyjne US w Bydgoszczy oraz biuletyny informacyjne i analizy WUP. NBP potrzebne dane uzyskuje drogą systematycznej współpracy opartej o pisemną prośbę lub przeglądą strony internetowej.

Oddział bydgoski NBP korzysta z informacji o rynku pracy 1 raz na kwartał. Wszystkie informacje, o które zabiegano okazały się niemożliwe do uzyskania, a ich uzyskanie nie nastręczało trudności.

NBP OO w Bydgoszczy współpracuje z innymi instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy, nie podano jednak, na czym współpraca ta polega. Instytucja nie realizuje/projektuje programów przeciwdziałających bezrobociu i aktywizujących bezrobotnych, nie uczestniczy w grupach roboczych, zespołach doradczych poświęconych tematyce zatrudnienia ani w konferencjach poświęconych problematyce pracy.

NBP przygotowuje własne publikacje i udostępnia innym zbierane przez siebie informacje.

PODSUMOWANIE

- Instytucje, którym rozesłaliśmy kwestionariusz ankiety są w oczywisty sposób próbnie dobranymi w sposób tendencyjny. Instytucje, biorące udział w badaniu, a których największą grupę stanowi powiatowe urzędy pracy, są najbardziej zainteresowane informacjami z obszaru bezrobocia, statystyki i analizy bezrobocia cieszący się największą popularnością. Najpoczytniejszą lekturą i jednocześnie najważniejszym źródłem pozyskiwania danych jest biuletyn informacyjny i analizy WUP.
- Najczęściej z informacji o rynku pracy korzystają powiatowe urzędy pracy - każda z tych instytucji pozyskuje te dane przynajmniej raz w miesiącu. Najczęściej informacje z obszaru zatrudnienia czy bezrobocia sięgają: Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy oraz toruńskie CKU (1 raz na pół roku).
- Znamienny jest fakt, że im rzadziej dana instytucja pozyskuje informacje tym trudniej widzi w nich możliwość ich uzyskania.
- **Informację najbardziej poszukiwaną i jednocześnie niemożliwą zdaniem respondentów do uzyskania jest informacja o potrzebach szkoleniowych osób bezrobotnych.**
- W obszarze zatrudnienia najtrudniej dotrzeć do informacji o poziomie przeciwnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw, podmiotach gospodarki narodowej wg sekcji, aktywności ekonomicznej ludności wg BAEL.
- W obszarze bezrobocia najtrudniej dotrzeć do informacji o deficytowych i nadwykowych zawodach bezrobotnych oraz o zwolnionych z przyczyn zakładu pracy.
- Zdaniem ankietowanych im bardziej szczegółowy poziom szukanej informacji tym trudniejsze jest jej uzyskanie - największym problemem sprawiło uzyskanie informacji na poziomie gminy.
- Powiatowym urzędem pracy największym problemem sprawiło uzyskiwanie informacji z obszaru zatrudnienia.

- Poziom uczestnictwa badanych instytucji zarówno w konferencjach poświęconych problematyce rynku pracy (prawie 80%), jak i w realizacji/projektowaniu programów przeciwdziałających bezrobociu i programach aktywizujących bezrobotnych (ponad 70%) oraz w działaniach grup roboczych, komisji roboczych, zespołów doradczych poświęconych tematyce zatrudnienia (prawie 60%) pozwala przypuszczać, że instytucje te są instytucjami bardzo aktywnie działającymi w obszarze zatrudnienia i bezrobocia.
- Bardzo małe zainteresowanie informacjami o rynku pracy wykazały między innymi starostwa powiatowe, 5 powiatowych urzędów pracy oraz aż 11 szkół wyższych regionu, którzy nie odpowiedzieli na propozycję wzięcia udziału w badaniu.

REKOMENDACJE

1. Istnieje konieczność dalszego rozwoju współpracy pomiędzy instytucjami odpowiedzialnymi za monitorowanie rynku pracy w zakresie wymiany informacji.
2. Należy rozwinąć w szerszym zakresie badanie potrzeb szkoleniowych bezrobotnych.
3. Istnieje potrzeba permanentnego aktualizowania danych a także określenia bieżących tendencji dotyczących sytuacji zawodów tak na regionalnym jak i lokalnym rynku pracy oraz potrzeba upowszechniania tych informacji m.in. organom prowadzącym szkoły oraz poradniom psychologiczno-pedagogicznym.
4. Istnieje potrzeba publikowania bardziej szczegółowych informacji dotyczących zatrudnienia m.in. liczby pracujących wewnątrz sekcji PKD, struktury pracujących wg zawodów oraz struktury małych podmiotów gospodarczych zatrudniających do 9 pracowników.
5. Istnieje większa potrzeba wykorzystywania informacji o rynku pracy przez szkoły kształcące na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

Tab. 1 Instytucje biorące udział w badaniu a rodzaj wykorzystywanych informacji

Wyszczególnienie	Wykorzystywanie statystyk zatrudnienia		Wykorzystywanie struktury zatrudnienia		Wykorzystywanie statystyk bezrobocia		Wykorzystywanie analiz bezrobocia		Ogółem
	tak	nie	tak	nie	tak	nie	tak	nie	
PUP	7	9	6	10	16	0	16	0	16
starostwa powiatowe	6	8	8	6	9	5	12	2	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	7	7	8	6	10	4	8	6	14
szkoły rednie	2	5	3	4	7	0	3	4	7
szkoły wy sze	2	1	0	3	3	0	1	2	3
Ochotnicze Hufce Pracy	3	0	2	1	3	0	2	1	3
CLiPKZ oraz Biuro Karier UMK	3	0	3	0	3	0	3	0	3
Kujawsko-Pomorski Urz d Wojewódzki	0	1	0	1	1	0	1	0	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	0	1	1	0	1	0	1	0	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	1	0	1	0	1	0	1	0	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	1	0	1	1	0	1	0	1
Regionalny O rodek Polityki Społecznej	0	1	0	1	1	0	1	0	1
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Toruniu	1	0	1	0	1	0	1	0	1
Centrum Kształcenie Ustawicznego w Toruniu	0	1	1	0	1	0	1	0	1
Pa stwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Toruniu	0	1	1	0	0	1	1	0	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	1	0	1	0	1	0	1	0	1
NBP OO w Bydgoszczy	1	0	1	0	1	0	1	0	1
Ogółem	34	36	37	33	60	10	55	15	70

Tab. 2 Cel pozyskiwania danych o rynku pracy według instytucji biorących udział w badaniu

Wyszczególnienie	przygotowywanie projektów programów na rzecz bezrobotnych	monitorowanie rynku pracy/analiza syt. społ-gosp	dostosowanie oferty szkoleniowej/usług	w celach informacyjnych	w poradnictwie zawodowym	pomoc w prowadzeniu działalności statutowej	w rednictwie pracy	opracowywanie charakterystyk zawodów	Ogółem
PUP	9	5	4	3	1	5	0	0	27
starostwa powiatowe	3	1	11	1	1	2	0	0	19
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	0	2	7	2	6	2	0	0	19
szkoły średnie	0	0	4	0	0	5	0	0	9
szkoły wyższe	0	1	1	2	1	0	0	0	5
OHP	0	1	1	1	0	1	1	0	5
CLiPKZ oraz Biuro Karier UMK	0	1	3	0	0	0	0	1	5
Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	1	0	1	0	0	0	0	0	2
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	0	1	1	0	0	0	0	0	2
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	0	1	0	1	0	0	0	2
ROPS w Toruniu	1	0	0	0	0	1	0	0	2
ZDZ w Toruniu	0	0	1	0	0	0	0	0	1
CKU w Toruniu	0	0	1	0	0	0	0	0	1
PFRON w Toruniu	1	1	0	0	0	1	0	0	3
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	1	0	1	0	1	0	0	3
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	0	0	0	1	0	0	2
Ogółem	15	15	36	11	10	19	1	1	108

Tab. 3 Instytucje biorące udział w badaniu a źródła pozyskiwania danych

Wyszczególnienie	Wykorzystywane źródło informacji									
	roczniki statystyczne GUS	kwartalne biuletyny statystyczne GUS	kwartalne biuletyny informacyjne US w Bydgoszczy	roczniki statystyczne województwa US w Bydgoszczy	biuletyny informacyjne WUP w Toruniu	analizy roczne/półroczne WUP w Toruniu	biuletyny branżowe	dane udostępniane przez instytuty badawcze	badania własne	Ogółem
PUP	4	1	1	3	16	16	6	6	12	16
starostwa powiatowe	4	2	1	2	9	9	3	2	2	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	1	0	0	0	10	10	1	2	1	14
szkoły średnie	2	2	1	1	2	2	2	2	1	7
szkoły wyższe	2	1	0	0	1	1	1	1	1	3
OHP	2	0	0	0	2	2	1	0	3	3
ClPKZ oraz Biuro Karier UMK	3	1	0	0	3	3	1	1	2	3
Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	1	0	0	1	1	1	0	0	0	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	0	1	0	0	1	1	1	1	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	1	0	0	0	1	1	0	1	1	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
ROPS w Toruniu	1	0	0	1	1	1	0	1	1	1
ZDZ w Toruniu	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1
CKU w Toruniu	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
PFRON w Toruniu	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1
NBP OO w Bydgoszczy	1	0	1	1	1	1	0	0	0	1
Ogółem	23	7	5	9	52	52	19	18	26	70

Tab. 4 Sposób pozyskiwania informacji o rynku pracy a instytucje biorące udział w badaniach

Wyszczególnienie	Sposób pozyskiwania informacji o rynku pracy			
	prenumerata pracy specjalistycznej	telefonicznie	przeglądanie stron internetowych	systematyczna współpraca w oparciu o pisma
PUP	9	7	16	6
starostwa powiatowe	1	9	11	6
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	1	3	12	4
szkoły średnie	2	2	5	4
szkoły wyższe	1	0	3	1
OHP	0	2	3	1
CLiPKZ oraz Biuro Karier UMK	3	2	3	1
Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki	0	1	1	0
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	0	0	1	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	0		1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	1	1	1	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	1	1	0
ROPS w Toruniu	0	0	1	0
ZDZ w Toruniu	1	1	1	1
CKU w Toruniu	0	0	1	0
PFRON w Toruniu	0	1	1	0
NBP OO w Bydgoszczy	0	0	1	1
Ogółem	19	30	62	28

Tab. 5 Cz sto korzystania z informacji o rynku pracy według instytucji

Wyszczególnienie	Cz sto korzystania z informacji o rynku pracy					
	cz ciej ni 1 raz w miesi cu	1 raz w miesi cu	1 raz na kwartał	1 raz na pół roku	1 raz w roku	Ogółem
PUP	11	5	0	0	0	16
starostwa powiatowe	1	5	3	4	1	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	3	2	5	4	0	14
szkoły rednie	1	1	1	3	1	7
szkoły wy sze	0	2	0	1	0	3
OHP	3	0	0	0	0	3
CIiPKZ oraz Biuro Karier UMK	3	0	0	0	0	3
Kujawsko-Pomorski Urz d Wojewódzki	0	0	1	0	0	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	0	1	0	0	0	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	0	1	0	0	0	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	0	1	0	0	1
ROPS w Toruniu	1	0	0	0	0	1
ZDZ w Toruniu	0	0	0	1	0	1
CKU w Toruniu	0	0	0	1	0	1
PFRON w Toruniu	0	1	0	0	0	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	0	0	1	0	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	0	1	0	0	1
Ogółem	23	18	12	15	2	70

Tab. 6 Czy kiedykolwiek uzyskanie potrzebnych informacji okazało si niemo liwe według instytucji

Wyszczególnienie	Czy kiedykolwiek uzyskanie potrzebnych informacji okazało si niemo liwe			
	tak	nie	brak danych	Ogółem
PUP	11	5	0	16
starostwa powiatowe	1	13	0	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	4	10	0	14
szkoły rednie	0	7	0	7
szkoły wy sze	0	2	1	3
OHP	0	3	0	3
CIiPKZ oraz Biuro Karier UMK	2	1	0	3
Kujawsko-Pomorski Urz d Wojewódzki	0	1	0	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	0	1	0	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	0	1	0	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	1	0	1
ROPS w Toruniu	0	1	0	1
ZDZ w Toruniu	0	1	0	1
CKU w Toruniu	0	1	0	1
PFRON w Toruniu	0	1	0	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	1	0	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	0	1
Ogółem	18	51	1	70

Tab. 7 Instytucje biorące udział w badaniu a trudności w dotarciu do interesujących informacji

Wyszczególnienie	Czy dotarcie do interesujących informacji nastręcza trudności			
	tak	nie	brak danych	Ogółem
PUP	10	6	0	16
starostwa powiatowe	2	10	2	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	8	6	0	14
szkoły średnie	1	5	1	7
szkoły wyższe	2	1	0	3
OHP	2	1	0	3
CIiPKZ oraz Biuro Karier UMK	2	1	0	3
Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki	0	1	0	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	1	0	0	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	0	1	0	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	1	0	1
ROPS w Toruniu	1	0	0	1
ZDZ w Toruniu	0	1	0	1
CKU w Toruniu	0	1	0	1
PFRON w Toruniu	0	1	0	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	1	0	0	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	0	1
Ogółem	30	37	3	70

Tab. 7.1 Poziom, na którym postrzegana trudno występuje

Wyszczególnienie	trudno ci na wszystkich poziomach		trudno ci na poziomie miejscowo ci		trudno ci na poziomie gminy		trudno ci na poziomie powiatu		trudno ci na poziomie województwa		trudno ci na poziomie kraju		Ogółem
	tak	nie	tak	nie	tak	nie	tak	nie	tak	nie	tak	nie	
PUP	8	8	6	10	8	8	6	10	4	12	1	15	16
starostwa powiatowe	1	13	0	14	0	14	1	13	1	13	0	14	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	5	9	3	11	4	10	4	10	3	11	3	11	14
szkoły rednie	0	7	0	7	0	7	1	6	0	7	0	7	7
szkoły wy sze	0	3	0	3	0	3	0	3	1	2	0	3	3
OHP	1	2	1	2	1	2	0	3	2	1	0	3	3
CIiPKZ oraz Biuro Karier UMK	1	2	2	1	1	2	1	2	2	1	1	2	3
Kujawsko-Pomorski Urz d Wojewódzki	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	0	1	1	0	0	1	0	1	1	0	0	1	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1
ROPS w Toruniu	0	1	0	1	1	0	0	1	0	1	0	1	1
ZDZ w Toruniu	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1
CKU w Toruniu	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1
PFRON w Toruniu	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1
Ogółem	17	53	13	57	15	55	13	57	14	56	5	65	70

Tab. 7.2 Trudno ci z uzyskaniem informacji o stanie i ruchu naturalnym ludności według instytucji

Wyszczególnienie	Trudno		
	tak	nie	Ogółem
PUP	6	10	16
starostwa powiatowe	1	13	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	4	10	14
szkoły rednie	0	7	7
szkoły wy sze	0	3	3
OHP	0	3	3
CIiPKZ oraz Biuro Karier UMK	0	3	3
Kujawsko-Pomorski Urz d Wojewódzki	0	1	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	0	1	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	0	1	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	1	1
ROPS w Toruniu	0	1	1
ZDZ w Toruniu	0	1	1
CKU w Toruniu	0	1	1
PFRON w Toruniu	0	1	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	1	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	1
Ogółem	11	59	70

Tab. 7.3 Trudno ci z uzyskaniem informacji o pracujących w sektorze przedsii biorstw według instytucji

Wyszczególnienie	Trudno		
	tak	nie	Ogółem
PUP	8	8	16
starostwa powiatowe	1	13	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	5	9	14
szkoły rednie	0	7	7
szkoły wy sze	0	3	3
OHP	0	3	3
CIiPKZ oraz Biuro Karier UMK	1	2	3
Kujawsko-Pomorski Urz d Wojewódzki	0	1	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	0	1	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	0	1	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	1	1
ROPS w Toruniu	0	1	1
ZDZ w Toruniu	0	1	1
CKU w Toruniu	0	1	1
PFRON w Toruniu	0	1	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	1	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	1
Ogółem	15	55	70

Tab. 7.4 Trudno ci z uzyskaniem informacji o przeci tnym zatrudnieniu w sektorze przedsi biorstw według instytucji

Wyszczególnienie	Trudno		
	tak	nie	Ogółem
PUP	7	9	16
starostwa powiatowe	1	13	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	4	10	14
szkoły rednie	0	7	7
szkoły wy sze	0	3	3
OHP	0	3	3
CIiPKZ oraz Biuro Karier UMK	1	2	3
Kujawsko-Pomorski Urz d Wojewódzki	0	1	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	0	1	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	0	1	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	1	1
ROPS w Toruniu	0	1	1
ZDZ w Toruniu	0	1	1
CKU w Toruniu	0	1	1
PFRON w Toruniu	0	1	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	1	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	1
Ogółem	13	57	70

Tab. 7.5 Trudno ci z uzyskaniem informacji o aktywności ekonomicznej ludności w wieku 15 lat i więcej według BAEL a instytucje wykorzystujące dane o rynku pracy

Wyszczególnienie	Trudno		
	tak	nie	Ogółem
PUP	4	12	16
starostwa powiatowe	1	13	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	3	11	14
szkoły rednie	1	6	7
szkoły wy sze	0	3	3
OHP	0	3	3
CLiPKZ oraz Biuro Karier UMK	1	2	3
Kujawsko-Pomorski Urz d Wojewódzki	0	1	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	1	0	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	0	1	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	1	1
ROPS w Toruniu	0	1	1
ZDZ w Toruniu	0	1	1
CKU w Toruniu	0	1	1
PFRON w Toruniu	0	1	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	1	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	1
Ogółem	11	59	70

Tab. 7.6 Trudno ci z uzyskaniem informacji o podmiotach gospodarki narodowej według sekcji a instytucje wykorzystuj ce dane o rynku pracy

Wyszczególnienie	Trudno		
	tak	nie	Ogółem
PUP	5	11	16
starostwa powiatowe	0	14	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	3	11	14
szkoły rednie	0	7	7
szkoły wy sze	0	3	3
OHP	0	3	3
CIiPKZ oraz Biuro Karier UMK	1	2	3
Kujawsko-Pomorski Urz d Wojewódzki	0	1	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	0	1	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	0	1	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	1	1
ROPS w Toruniu	0	1	1
ZDZ w Toruniu	0	1	1
CKU w Toruniu	0	1	1
PFRON w Toruniu	0	1	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	1	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	1
Ogółem	9	61	70

Tab. 7.7 Trudno ci z uzyskaniem informacji o bezrobociu na wsi według instytucji

Wyszczególnienie	Trudno		
	tak	nie	Ogółem
PUP	3	13	16
starostwa powiatowe	0	14	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	3	11	14
szkoły rednie	0	7	7
szkoły wy sze	0	3	3
OHP	0	3	3
CIiPKZ oraz Biuro Karier UMK	0	3	3
Kujawsko-Pomorski Urz d Wojewódzki	0	1	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	1	0	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	0	1	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	1	1
ROPS w Toruniu	1	0	1
ZDZ w Toruniu	0	1	1
CKU w Toruniu	0	1	1
PFRON w Toruniu	0	1	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	1	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	1
Ogółem	8	62	70

Tab. 7.8 Trudno ci z uzyskaniem informacji o bezrobociu w ród młodzi e według instytucji

Wyszczególnienie	Trudno		
	tak	nie	Ogółem
PUP	2	14	16
starostwa powiatowe	0	14	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	5	9	14
szkoły rednie	1	6	7
szkoły wy sze	1	2	3
OHP	1	2	3
CIiPKZ oraz Biuro Karier UMK	1	2	3
Kujawsko-Pomorski Urz d Wojewódzki	0	1	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	1	0	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	0	1	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	1	1
ROPS w Toruniu	1	0	1
ZDZ w Toruniu	0	1	1
CKU w Toruniu	0	1	1
PFRON w Toruniu	0	1	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	1	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	1
Ogółem	13	57	70

Tab. 7.9 Trudno ci z uzyskaniem informacji o bezrobociu kobiet według instytucji

Wyszczególnienie	Trudno		
	tak	nie	Ogółem
PUP	2	14	16
starostwa powiatowe	0	14	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	3	11	14
szkoły rednie	0	7	7
szkoły wy sze	0	3	3
OHP	0	3	3
CIiPKZ oraz Biuro Karier UMK	1	2	3
Kujawsko-Pomorski Urz d Wojewódzki	0	1	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	1	0	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	0	1	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	1	1
ROPS w Toruniu	1	0	1
ZDZ w Toruniu	0	1	1
CKU w Toruniu	0	1	1
PFRON w Toruniu	0	1	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	1	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	1
Ogółem	8	62	70

Tab. 7.10 Trudno ci z uzyskaniem informacji o niepełnosprawnych (bezrobotnych i poszukujących pracy) według instytucji

Wyszczególnienie	Trudno		
	tak	nie	Ogółem
PUP	2	14	16
starostwa powiatowe	0	14	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	4	10	14
szkoły rednie	0	7	7
szkoły wy sze	0	3	3
OHP	0	3	3
CIiPKZ oraz Biuro Karier UMK	1	2	3
Kujawsko-Pomorski Urz d Wojewódzki	0	1	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	0	1	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	0	1	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	1	1
ROPS w Toruniu	0	1	1
ZDZ w Toruniu	0	1	1
CKU w Toruniu	0	1	1
PFRON w Toruniu	0	1	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	1	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	1
Ogółem	7	63	70

Tab. 7.11 Trudno ci z uzyskaniem informacji o deficytowych i nadwykowych zawodach bezrobotnych według instytucji

Wyszczególnienie	Trudno		
	tak	nie	Ogółem
PUP	7	9	16
starostwa powiatowe	1	13	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	8	6	14
szkoły rednie	1	6	7
szkoły wy sze	1	2	3
OHP	2	1	3
CIiPKZ oraz Biuro Karier UMK	1	2	3
Kujawsko-Pomorski Urz d Wojewódzki	0	1	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	0	1	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	0	1	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	1	1
ROPS w Toruniu	0	1	1
ZDZ w Toruniu	0	1	1
CKU w Toruniu	0	1	1
PFRON w Toruniu	0	1	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	1	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	1
Ogółem	21	49	70

Tab. 7.12 Trudno ci z uzyskaniem informacji o zwolnionych z przyczyn zakładu pracy według instytucji

Wyszczególnienie	Trudno		
	tak	nie	Ogółem
PUP	2	14	16
starostwa powiatowe	0	14	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	5	9	14
szkoły rednie	0	7	7
szkoły wy sze	0	3	3
OHP	0	3	3
CIiPKZ oraz Biuro Karier UMK	1	2	3
Kujawsko-Pomorski Urz d Wojewódzki	0	1	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	0	1	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	0	1	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	1	1
ROPS w Toruniu	0	1	1
ZDZ w Toruniu	0	1	1
CKU w Toruniu	0	1	1
PFRON w Toruniu	0	1	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	1	0	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	1
Ogółem	9	61	70

Tab. 7.13 Trudno ci z uzyskaniem informacji o strukturze bezrobotnych według instytucji

Wyszczególnienie	Trudno		
	tak	nie	Ogółem
PUP	1	15	16
starostwa powiatowe	0	14	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	3	11	14
szkoły rednie	1	6	7
szkoły wy sze	0	3	3
OHP	0	3	3
CIiPKZ oraz Biuro Karier UMK	1	2	3
Kujawsko-Pomorski Urz d Wojewódzki	0	1	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	0	1	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	0	1	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	1	1
ROPS w Toruniu	1	0	1
ZDZ w Toruniu	0	1	1
CKU w Toruniu	0	1	1
PFRON w Toruniu	0	1	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	1	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	1
Ogółem	7	63	70

Tab. 7.14 Trudno ci z uzyskaniem informacji o realizacji wojewódzkich programów rynku pracy według instytucji

Wyszczególnienie	realizacja wojewódzkich programów rynku pracy		
	tak	nie	Ogółem
PUP	4	12	16
starostwa powiatowe	1	13	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	2	12	14
szkoły rednie	0	7	7
szkoły wy sze	0	3	3
OHP	0	3	3
CIiPKZ oraz Biuro Karier UMK	1	2	3
Kujawsko-Pomorski Urz d Wojewódzki	0	1	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	0	1	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	0	1	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	1	1
ROPS w Toruniu	0	1	1
ZDZ w Toruniu	0	1	1
CKU w Toruniu	0	1	1
PFRON w Toruniu	0	1	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	1	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	1
Ogółem	8	62	70

Tab. 7.15 Trudno ci z uzyskaniem informacji o programach rynku pracy realizowanych w PUP według instytucji

Wyszczególnienie	programy realizowane w powiatowych urzędach pracy		
	tak	nie	Ogółem
PUP	3	13	16
starostwa powiatowe	0	14	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	2	12	14
szkoły średnie	0	7	7
szkoły wyższe	0	3	3
OHP	0	3	3
CIiPKZ oraz Biuro Karier UMK	2	1	3
Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki	0	1	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	0	1	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	0	1	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	1	1
ROPS w Toruniu	0	1	1
ZDZ w Toruniu	0	1	1
CKU w Toruniu	0	1	1
PFRON w Toruniu	0	1	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	1	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	1
Ogółem	7	63	70

Tab. 7.16 Trudno ci z uzyskaniem informacji o współczynniku aktywności zawodowej według instytucji

Wyszczególnienie	współczynnik aktywności zawodowej		
	tak	nie	Ogółem
PUP	3	13	16
starostwa powiatowe	0	14	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	3	11	14
szkoły średnie	0	7	7
szkoły wyższe	0	3	3
OHP	0	3	3
CIiPKZ oraz Biuro Karier UMK	0	3	3
Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki	0	1	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	0	1	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	0	1	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	1	1
ROPS w Toruniu	0	1	1
ZDZ w Toruniu	0	1	1
CKU w Toruniu	0	1	1
PFRON w Toruniu	0	1	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	1	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	1
Ogółem	6	64	70

Tab. 7.17 Trudno ci z uzyskaniem informacji o wskaźniku zatrudnienia według instytucji

Wyszczególnienie	Trudno		
	tak	nie	Ogółem
PUP	6	10	16
starostwa powiatowe	0	14	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	6	8	14
szkoły rednie	0	7	7
szkoły wy sze	0	3	3
OHP	0	3	3
CLiPKZ oraz Biuro Karier UMK	1	2	3
Kujawsko-Pomorski Urz d Wojewódzki	0	1	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	0	1	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	0	1	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	1	1
ROPS w Toruniu	0	1	1
ZDZ w Toruniu	0	1	1
CKU w Toruniu	0	1	1
PFRON w Toruniu	0	1	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	1	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	1
Ogółem	13	57	70

Tab. 7.18 Trudno ci z uzyskaniem informacji o poziomie stopy bezrobocia według instytucji

Wyszczególnienie	Trudno		
	tak	nie	Ogółem
PUP	4	12	16
starostwa powiatowe	0	14	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	3	11	14
szkoły rednie	0	7	7
szkoły wy sze	0	3	3
OHP	0	3	3
CIiPKZ oraz Biuro Karier UMK	1	2	3
Kujawsko-Pomorski Urz d Wojewódzki	0	1	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	0	1	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	0	1	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	1	1
ROPS w Toruniu	1	0	1
ZDZ w Toruniu	0	1	1
CKU w Toruniu	0	1	1
PFRON w Toruniu	0	1	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	1	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	1
Ogółem	9	61	70

Tab. 8 Czy informacje o rynku pracy powinny być częściej aktualizowane?

Wyszczególnienie	Czy informacje o rynku pracy powinny być częściej aktualizowane?			
	tak	nie	trudno powiedzieć	Ogółem
PUP	3	12	1	16
starostwa powiatowe	5	9	0	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	5	8	0	13
szkoły średnie	0	7	0	7
szkoły wyższe	1	2	0	3
OHP	1	2	0	3
CIiPKZ oraz Biuro Karier UMK	1	2	0	3
Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki	0	1	0	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	0	1	0	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	0	1	0	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	1	0	1
ROPS w Toruniu	0	1	0	1
ZDZ w Toruniu	0	1	0	1
CKU w Toruniu	0	1	0	1
PFRON w Toruniu	0	1	0	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	1	0	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	0	1
Ogółem	16	52	1	69

Tab. 9 Instytucje biorące udział w badaniu a współpraca z innymi

Wyszczególnienie	Czy współpracuj Państwo z instytucjami, które zajmują się problematyką rynku pracy?			
	tak	nie	brak danych	Ogółem
PUP	14	2	0	16
starostwa powiatowe	11	3	0	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	8	4	2	14
szkoły średnie	6	1	0	7
szkoły wyższe	2	1	0	3
OHP	3	0	0	3
CIiPKZ oraz Biuro Karier UMK	3	0	0	3
Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki	1	0	0	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	1	0	0	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	1	0	0	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	1	0	0	1
ROPS w Toruniu	1	0	0	1
ZDZ w Toruniu	1	0	0	1
CKU w Toruniu	1	0	0	1
PFRON w Toruniu	1	0	0	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	1	0	0	1
NBP OO w Bydgoszczy	1	0	0	1
Ogółem	57	11	2	70

Tab. 10 Na czym polega współpraca z instytucjami zajmuj cymi si problematyk rynku pracy?

Wyszczególnienie	Na czym polega współpraca?				
	wspólna realizacja zada statutowych	wymiana informacji	organizacja szkole (m.in. dla bezrobotnych)	wspólne przygotowywanie programów i strategii	Ogółem
PUP	2	1	0	1	4
starostwa powiatowe	0	4	0	2	6
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	0	2	1	0	3
szkoły rednie	0	0	3	0	3
OHP	2	1	0	0	3
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	0	0	1	1
ROPS w Toruniu	1	0	0	0	1
PFRON w Toruniu	0	0	0	1	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	1	0	0	1
Ogółem	5	9	4	5	23

Tab. 11 Instytucje biorące udział w badaniu a uczestnictwo w konferencjach poświęconych problematyce rynku pracy

Wyszczególnienie	Czy uczestniczy Państwo w konferencjach poświęconych problematyce rynku pracy?			
	tak	nie	brak danych	Ogółem
PUP	16	0	0	16
starostwa powiatowe	11	3	0	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	10	4	0	14
szkoły rednie	3	3	1	7
szkoły wy sze	3	0	0	3
OHP	1	1	1	3
ClPKZ oraz Biuro Karier UMK	3	0	0	3
Kujawsko-Pomorski Urz d Wojewódzki	1	0	0	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	1	0	0	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	1	0	0	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	1	0	0	1
ROPS w Toruniu	1	0	0	1
ZDZ w Toruniu	1	0	0	1
CKU w Toruniu	1	0	0	1
PFRON w Toruniu	1	0	0	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	1	0	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	0	1
Ogółem	55	13	2	70

Tab. 12 Instytucje biorące udział w badaniu a uczestnictwo w grupach roboczych, komisjach, zespołach doradczych po wi conych tematyce zatrudnienia

Wyszczególnienie	Czy uczestnicz Pa stwo w grupach roboczych, komisjach, zespołach doradczych po wi conych tematyce zatrudnienia?			
	tak	nie	brak danych	Ogółem
PUP	14	1	1	16
starostwa powiatowe	7	7	0	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	6	8	0	14
szkoły rednie	1	6	0	7
szkoły wy sze	2	1	0	3
OHP	1	1	1	3
ClPKZ oraz Biuro Karier UMK	3	0	0	3
Kujawsko-Pomorski Urz d Wojewódzki	0	0	1	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	1	0	0	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	0	1	0	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	1	0	0	1
ROPS w Toruniu	1	0	0	1
ZDZ w Toruniu	1	0	0	1
CKU w Toruniu	1	0	0	1
PFRON w Toruniu	1	0	0	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	1	0	0	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	0	1
Ogółem	41	26	3	70

Tab. 13 Instytucje biorące udział w badaniu a uczestnictwo w realizacji/projektowaniu programów przeciwdziałających bezrobociu i programach aktywizujących bezrobotnych

Wyszczególnienie	Czy uczestniczy w realizacji/projektowaniu programów przeciwdziałających bezrobociu i programach aktywizujących bezrobotnych			
	tak	nie	brak danych	Ogółem
PUP	16	0	0	16
starostwa powiatowe	10	4	0	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	7	6	1	14
szkoły rednie	3	3	1	7
szkoły wy sze	2	1	0	3
OHP	3	0	0	3
CIiPKZ oraz Biuro Karier UMK	3	0	0	3
Kujawsko-Pomorski Urz d Wojewódzki	0	0	1	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	1	0	0	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	1	0	0	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	1	0	0	1
ROPS w Toruniu	1	0	0	1
ZDZ w Toruniu	1	0	0	1
CKU w Toruniu	0	1	0	1
PFRON w Toruniu	1	0	0	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	0	1	0	1
NBP OO w Bydgoszczy	0	1	0	1
Ogółem	50	17	3	70

Tab. 14 Instytucje biorące udział w badaniu a udostępnianie innym instytucjom/firmom informacji o rynku pracy

Wyszczególnienie	Czy udostępniaj innym instytucjom/firmom zbierane informacje o rynku pracy			
	tak	nie	brak danych	Ogółem
PUP	16	0	0	16
starostwa powiatowe	9	5	0	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	7	7	0	14
szkoły średnie	2	5	0	7
szkoły wyższe	0	2	1	3
OHP	2	1	0	3
CIiPKZ oraz Biuro Karier UMK	3	0	0	3
Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki	0	1	0	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	1	0	0	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	1	0	0	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	1	0	0	1
ROPS w Toruniu	1	0	0	1
CKU w Toruniu	0	1	0	1
PFRON w Toruniu	0	1	0	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	1	0	0	1
NBP OO w Bydgoszczy	1	0	0	1
Ogółem	45	23	2	70

Tab. 15 Instytucje biorące udział w badaniu a przygotowywanie własnych analiz, publikacji i broszur

Wyszczególnienie	Czy przygotowuj własne analizy, publikacje, broszury?		
	tak	nie	Ogółem
PUP	16	0	16
starostwa powiatowe	2	12	14
poradnie psychologiczno-pedagogiczne	1	13	14
szkoły rednie	1	6	7
szkoły wy sze	0	3	3
OHP	3	0	3
ClIPKZ oraz Biuro Karier UMK	3	0	3
Kujawsko-Pomorski Urz d Wojewódzki	0	1	1
Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Partner"	1	0	1
Regionalne Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich	1	0	1
Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza	0	1	1
ROPS w Toruniu	1	0	1
ZDZ w Toruniu	1	0	1
CKU w Toruniu	0	1	1
PFRON w Toruniu	0	1	1
Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia Publicznego w Bydgoszczy	1	0	1
NBP OO w Bydgoszczy	1	0	1
Ogółem	32	38	70